

Communiqué de presse - 26 mars 2025

**Une convention de partenariat innovante entre
le syndicat Les Canalisateurs, l'Administration Pénitentiaire
et la Région Centre-Val de Loire pour favoriser l'insertion
professionnelle de détenus en fin de peine**

La convention de partenariat a été signée le 26 mars 2025 par François Bonneau, Président de la Région Centre-Val de Loire, Christophe Ruas, vice-Président de l'organisation professionnelle Les Canalisateurs, Guillaume Piney, Directeur interrégional des services pénitentiaires, pour favoriser l'insertion professionnelle de détenus en fin de peine, au sein de l'entreprise JEROME BTP, située près de Tours.

Sept entreprises locales de canalisations* adhérentes au syndicat participent à cette initiative d'insertion post-carcérale, en accueillant une dizaine de candidats détenus en fin de peine pour être formés aux métiers de canalisateur, mais aussi plusieurs personnes suivies par la Justice en milieu ouvert.

Face au défi de la pénurie de main d'œuvre des Canalisateurs, Les Canalisateurs, l'Administration Pénitentiaire et la Région Centre Val de Loire, qui a financé le projet, ont coconstruit une action innovante pour favoriser l'insertion professionnelle.

** Jérôme BTP, Humbert, SADE, SOGEA, Vernat TP, DEHE, EHTP*

Les constats des Canalisateurs

Les entreprises de canalisations, socialement responsables, dont le métier au service de l'eau fait sens, ont une forte culture d'insertion et de formation au service d'un escalier social vivace. Les Canalisateurs s'appuient sur un réseau de centres de formation publics, privés ou associatifs avec lesquels elles entretiennent des liens étroits. **En Indre-et-Loire, un véritable pôle d'excellence des travaux publics s'est structuré à Saint Pierre des Corps, autour du BTP CFA Centre-Val de Loire et du lycée des métiers Martin Nadaud.**

Les constats de l'Administration pénitentiaire

Près de 68 000 personnes sortent de prison chaque année alors que la réinsertion professionnelle et sociale est un pilier de la prévention de la récidive. En Indre-et-Loire, l'administration encadre 254 personnes détenues à la maison d'arrêt et 2 000 personnes sont suivies en milieu ouvert. La Maison d'arrêt de Tours dispose par ailleurs d'un quartier de semi-liberté (QSL) susceptible d'accueillir les détenus pendant leurs périodes de stages puis de formation.

Les constats de la Région Centre-Val de Loire

Compétente en matière de formation et d'insertion, la Région Centre-Val de Loire, à l'écoute des entreprises, développe des formations adaptées aux demandeurs d'emploi.



DEFI
FORMATION-EMPLOI

En 2019, elle a réuni entreprises, collectivités et acteurs de l'emploi pour identifier les besoins en compétences de chaque bassin de vie de la région. Suite à ces échanges, elle a lancé **DEFI (Développement de**

l'Emploi par des Formations Inclusives), un dispositif qui permet de créer des formations adaptées aux besoins spécifiques des entreprises. En contrepartie, celles-ci s'engagent à recruter les demandeurs d'emploi formés, leur offrant ainsi un **CDI ou un CDD longue durée**.

Le dispositif DEFI s'inscrit dans le cadre du **PACTE Régional d'Investissement dans les compétences**, une initiative de l'État en coopération avec les Régions. Cette formation sur-mesure connaît un succès grandissant !

À ce jour, **près de 400 dispositifs DEFI** ont été mis en place en partenariat avec plus de **1550 entreprises**, permettant à **plus de 4 300 personnes** de se former et de retrouver un emploi.

Les principales étapes du projet

Détection de personnes en détention, formation initiale en maison d'arrêt puis deux stages en entreprises permettent de confirmer les orientations professionnelles. A l'issue, avec une proposition d'embauche à la clef, un aménagement de peine est demandé auprès des juges d'application des peines pour permettre le suivi d'une formation métier de 220 heures avant une embauche définitive en entreprise. A l'issue, le parcours est validé par une certification professionnelle reconnue.

Les formations

La formation initiale, d'une durée totale de 35 heures, agrège des acteurs locaux associatifs et des acteurs de formation reconnus dans la branche (BTP CFA Centre Val de Loire, GRETA Centre Val de Loire, Sauvetage Secourisme Touraine Saint Avertin, École de sauvetage et de secourisme d'Indre-et-Loire), sur des contenus tels que l'habilitation électrique H0B0, les gestes qui sauvent, la prévention des TMS (Troubles musculo squelettiques), les notions de base de sécurité pour les travaux sur chantier.

La formation métier, d'une durée totale de 220 heures, délivrable par le BTP CFA Centre Val de Loire, qui s'appuie sur l'accompagnement par les entreprises et des fournisseurs engagés, intègre les savoirs de base de la vie professionnelle, la construction de réseaux de canalisations pour l'eau et l'assainissement.

Les Canalisateurs

Les Canalisateurs, organisation professionnelle membre de la Fédération Nationale des Travaux Publics, fédère 340 entreprises, spécialisées dans la pose et la réhabilitation de canalisations d'eau potable, d'eaux usées, d'irrigation, de gaz et fluides divers, faisant des Canalisateurs le 2e syndicat de spécialité de la FNTP.

Direction interrégionale des services pénitentiaires de Dijon :

Service déconcentré du ministère de la Justice, la direction interrégionale regroupe les 19 établissements pénitentiaires et les 12 services pénitentiaires d'insertion et de probation des régions Bourgogne-Franche-Comté & Centre-Val-de-Loire.

Sur le ressort de cette interrégion, près de 3 000 agents (tous corps et grades confondus) participent à la lutte contre la récidive et agissent pour la réinsertion des personnes placées sous-main de justice. Au total, ils suivent plus de 5 000 personnes incarcérées et ils accompagnent plus de 17 000 personnes dans le cadre de peines alternatives à l'incarcération.

La Région Centre-Val de Loire, un acteur clé de la formation et de l'emploi !

La Région Centre-Val de Loire joue un rôle central dans la formation professionnelle continue, en accompagnant les personnes en recherche d'emploi ou en reconversion. En tant qu'autorité organisatrice, elle coordonne l'achat public de formations et définit, avec l'État et les partenaires sociaux, les grandes orientations en matière d'orientation, de formation et d'emploi.

Son **ambition et d'élever le niveau de qualification des habitants** pour bâtir une société fondée sur le savoir et les compétences.

Cette ambition se traduit par un fort engagement financier, **chaque année, plus de 6,3 millions d'euros sont investis pour développer des formations innovantes et adaptées aux besoins du marché du travail.**

Contacts presse :

Les Canalisateurs : Patricia DESMERGER : 06 07 47 34 77 patricia.desmerger@orange.fr

Région Centre-Val de Loire : Fatima HRICH : 06 76 82 83 38 – fatima.hrich@centrevallaloire.fr

L'administration pénitentiaire : Julien ROMERO - 06 14 62 61 35 - julien.romero@justice.fr